

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

##### **1. Karakteristik Responden**

Mayoritas responden di unit rawat inap RSKB Columbia Asia Semarang adalah perempuan, berada pada rentang usia 24–39 tahun, memiliki pendidikan S1 Keperawatan, dan lama bekerja 3–6 tahun.

##### **2. Jenjang Karir Perawat**

Tingkat jenjang karir perawat didominasi oleh kategori PK II, diikuti dengan jenjang karir PK III dan PK I.

##### **3. Kinerja Perawat**

Sebagian besar perawat memiliki tingkat kinerja yang baik, menunjukkan performa kerja optimal dalam memberikan pelayanan keperawatan.

##### **4. Hubungan Jenjang Karir dengan Kinerja Perawat**

Terdapat hubungan positif yang signifikan antara jenjang karir dan kinerja perawat. Perawat dengan jenjang karir lebih tinggi cenderung memiliki tingkat kinerja yang lebih baik dibandingkan dengan perawat berjenjang karir lebih rendah.

## **B. SARAN**

### 1. Untuk Rumah Sakit

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi dan strategi peningkatan kinerja perawat di unit rawat inap, khususnya melalui pengelolaan jenjang karir perawat.

### 2. Untuk Peneliti

Penelitian ini diharapkan menambah wawasan, pengetahuan, dan pengalaman dalam bidang manajemen keperawatan, khususnya terkait jenjang karir dan kinerja.

### 3. Untuk Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian mendatang yang mengeksplorasi topik serupa, termasuk faktor-faktor lain yang memengaruhi hubungan jenjang karir dan kinerja perawat di berbagai lingkungan pelayanan kesehatan.

