



**SKRIPSI**

**HUBUNGAN KENAIKAN JENJANG KARIR PERAWAT DENGAN KINERJA  
PERAWAT DI UNIT RAWAT INAP DI RSKB COLUMBIA ASIA  
SEMARANG**

Usulan Penelitian untuk Skripsi Sarjana Keperawatan

**Budhi Priyanto Utomo**

**NIM :2127006**

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA  
UNIVERSITAS WIDYA HUSADA SEMARANG**

**2025**

## **PERSETUJUAN SIAP UJIAN PROPOSAL PENELITIAN**

Judul proposal penelitian : Hubungan Kenaikan Jenjang Karir Perawat Dengan  
Kinerja Perawat Di Unit Rawat Inap Di RSKB  
Columbia Asia Semarang

Nama Mahasiswa : Budhi Priyanto Utomo

NIM : 2127006

Siap dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada tanggal 13 Februari 2025

Menyetujui,

Pembimbing Utama



Ns. Menik Kustriyani, S.Kep., M.Kep.  
NUPTK 1842765666231112

Pembimbing Pendamping



Ns. Niken Sukesi, S.Kep., M.Kep.  
NUPTK 4639756657230132

## PERSETUJUAN SIAP UJIAN SKIPSI

Judul Skripsi : Hubungan Kenaikan Jenjang Karir Perawat Dengan  
Kinerja Perawat Di Unit Rawat Inap Di RSKB  
Columbia Asia Semarang  
Nama Mahasiswa : Budhi Priyanto Utomo  
NIM : 2127006

Siap dipertahankan di depan Tim Penguji  
Pada tanggal 1 Juli 2025

Menyetujui,

Pembimbing Utama



Ns. Menik Kustriyani, S.Kep.,M.Kep.  
NUPTK 1842765666231112

Pembimbing Pendamping



Ns. Niken Sukesu, S.Kep., M.Kep.  
NUPTK 4639756657230132

### HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Kenaikan Jenjang Karir Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Unit Rawat Inap Di RSKB Columbia Asia Semarang  
Nama Mahasiswa : Budhi Priyanto Utomo  
NIM : 2127006

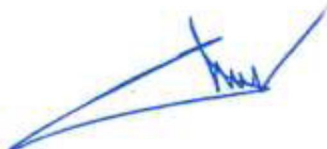
Siap dipertahankan di depan Tim Penguji  
Pada tanggal 1 Juli 2025

Menyetujui,

Ketua Penguji : Ns. Wijanarko Heru P., S.Kep., M.H. (...)  
Anggota Penguji : Ns. Niken Sukesi, S.Kep., M.Kep. (...)  
Sekretaris Penguji : Ns. Menik Kustriyani, S.Kep., M.Kep. (...)

Mengetahui,

Universitas Widya Husada Semarang  
Rektor

  
Prof. Dr. Chandrasa Soekardi, DEA  
NUPTK: 7836735636130062

Prodi Keperawatan Program Sarjana  
Ketua

  
Ns. Heny Prasetyorini, S.Kep., M.Kep.  
NUPTK: 1359762663230203

## **PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Budhi Priyanto Utomo  
Tempat tanggal lahir : Pekalongan, 14 Maret 1975  
NIM : 2127006  
Program Studi : S1 Keperawatan

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Laporan skripsi dengan judul “Hubungan Kenaikan Jenjang Karir Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Unit Rawat Inap Di RSKB Columbia Asia Semarang” adalah hasil karya saya, dan dalam naskah ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah di ajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar sarjana keperawatan di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis dan di terbitkan oleh orang lain baik sebagian atau keseluruhan, kecuali secara tertulis di kutip dalam naskah ini dan di terbitkan dalam sumber kutipan atau daftar pustaka.
2. Apabila ternyata dalam naskah laporan Skripsi ini dapat di buktikan terdapat unsur-unsur plagiat, saya bersedia laporan skripsi ini di gugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta di proses dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Laporan skripsi ini dapat di jadikan sumber pustaka yang merupakan hak bebas royalty non eksklusif.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Semarang, Juni 2025

Budhi Priyanto Utomo

## **CURICULUM VITAE / RIWAYAT HIDUP**

A. Identitas :

1. Data pribadi

Nama : Budhi Priyanto Utomo  
Tempat, tanggal lahir : Pekalongan, 14 Maret 1975  
Jenis Kelamin : laki kali  
Agama : Islam  
Alamat : Bakalan RT13/02 Kalinyamatan Jepara  
No Telepon : 081329394775  
Email : [Budhipriyanto14@gmail.com](mailto:Budhipriyanto14@gmail.com)

B. Riwayat Pendidikan

1. Pendidikan Formal

- a. TK : TK Aisyiah Kriyan
- b. SD : SD Negeri IV Kriyan
- c. SMP : SMP Negeri 1 Welahan
- d. SMA : SMA Negeri 1 Jepara

C. Riwayat pekerjaan

- 1. Puskesmas Welahan II 1998
- 2. Farwaniya Hospital State of Kuwait 2000
- 3. Hamad General Hospital State of Qatar 2010
- 4. Akkes Karya Husada Yogyakarta 2012
- 5. RSKB Columbia Asia Semarang 2014- Sekarang

**KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa berkat rahmat dan karunia-Nya berupa kesehatan, kemampuan, dan kekuatan, sehingga peneliti dapat menyusun skripsi yang berjudul “Hubungan Kenaikan Jenjang Karir Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Unit Rawat Inap Di RSKB Columbia Asia Semarang”, dengan baik dan lancar. Peneliti menyadari adanya beberapa pihak yang turut berperan serta dalam penyusunan Skripsi.

Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya pada kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof Ir. Chandrasa Soekardi, DEA sebagai Rektor Universitas Widya Husada Semarang
2. Heny Prasetyorini, S.Kep.,Ns.,M.Kep, Ketua Program Studi Keperawatan Universitas Widya Husada Semarang.
3. Ns. Menik Kustriyani, S.Kep.,M.Kep. selaku dosen pembimbing pertama yang dengan sabar telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan peneliti, sehingga peneliti dapat menyusun skripsi.
4. Ns. Niken Sukesi, S.Kep., M.Kep. selaku dosen pembimbing kedua yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti, sehingga peneliti dapat menyusun skripsi
5. Ns. Wijanarko Heru P., S.Kep., M.H. selaku dosen penguji yang dimohon arahnya dalam penelitian skripsi ini, sehingga peneliti dapat menyusun skripsi dengan baik
6. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebut satu per satu yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.

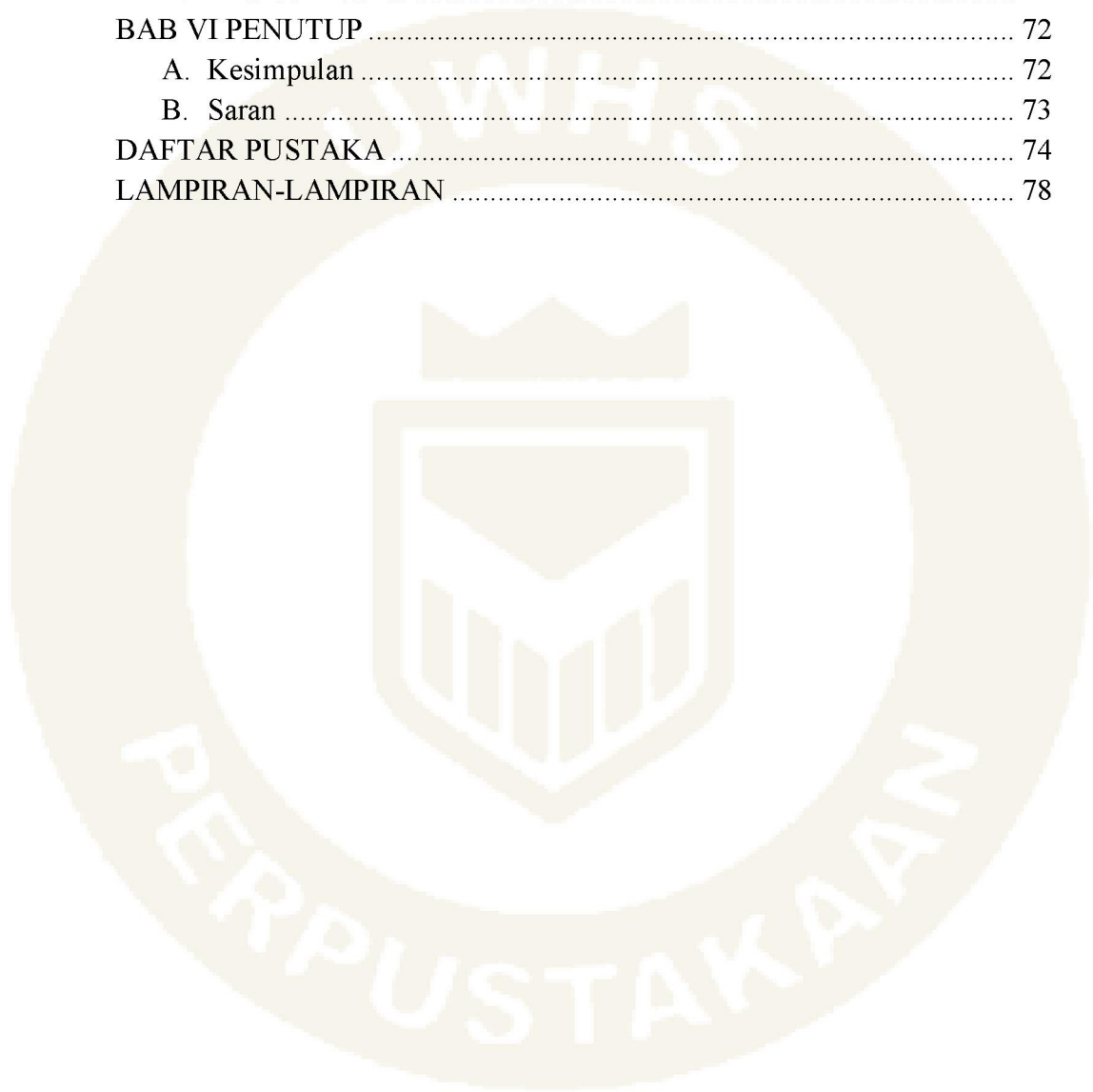
Semarang, Juni 2025

(Budhi Priyanto Utomo)

## DAFTAR ISI

|                                                        |             |
|--------------------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN SAMPUL.....</b>                             | <b>i</b>    |
| <b>PERSETUJUAN SIAP UJIAN PROPOSAL PENELITIAN.....</b> | <b>ii</b>   |
| <b>PERSETUJUAN SIAP UJIAN SKRIPSI.....</b>             | <b>iii</b>  |
| <b>PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>                         | <b>iv</b>   |
| <b>PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....</b>             | <b>v</b>    |
| <b>CURRICULUM VITAE.....</b>                           | <b>vi</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                             | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                 | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                              | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                           | <b>xi</b>   |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                   | <b>xii</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                          | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang .....                                | 1           |
| B. Rumusan Masalah .....                               | 9           |
| C. Tujuan Penelitian .....                             | 9           |
| D. Manfaat Penelitian .....                            | 10          |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>                    | <b>12</b>   |
| A. Jenjang Karir .....                                 | 12          |
| B. Kinerja Perawat.....                                | 35          |
| C. Kerangka Konsep.....                                | 44          |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                 | <b>45</b>   |
| A. Kerangka Konsep.....                                | 45          |
| B. Hipotesa .....                                      | 46          |
| C. Jenis dan Racangan Penelitian .....                 | 46          |
| D. Lokasi Penelitian.....                              | 47          |
| E. Populasi dan sampel.....                            | 47          |
| F. Definisi Operational .....                          | 48          |
| G. Instrument Penelitian .....                         | 49          |
| H. Recana Analisa Data .....                           | 53          |
| I. Analisa Data .....                                  | 55          |
| J. Etika Penelitian .....                              | 57          |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>                   | <b>59</b>   |
| A. Gambaran Umum .....                                 | 59          |

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 1. Analisa Univariat ..... | 60 |
| 2. Analisa Bivariat .....  | 63 |
| BAB V PEMBAHASAN .....     | 65 |
| A. Analisa Univariat ..... | 65 |
| B. Analisa Bivariat .....  | 70 |
| BAB VI PENUTUP .....       | 72 |
| A. Kesimpulan .....        | 72 |
| B. Saran .....             | 73 |
| DAFTAR PUSTAKA .....       | 74 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN .....    | 78 |



## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 3.1 Definisi operasional .....                                                                                     | 35 |
| Tabel 4.1 Distribusi responden di unit rawat inap RSKB Columbia Asia Semarang<br>.....                                   | 60 |
| Tabel 4.2 Tingkat jenjang karir perawat di unit rawat inap RSKB Columbia Asia<br>Semarang, .....                         | 61 |
| Tabel 4.3 Tingkat Kinerja perawat di unit rawat inap RSKB Columbia Asia Semarang<br>.....                                | 62 |
| Tabel 4.4 Hubungan kenaikan jenjang karir dengan Kinerja Perawat di unit rawat inap<br>RSKB Columbia Asia Semarang ..... | 63 |

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Permohonan Menjadi Responden

Lampiran 3 Informed Consent

Lampiran 4 Kuesioner Data Demografi

Lampiran 5 Kuesioner Kenaikan Jenjang

Lampiran 6 Kinerja Perawat

Lampiran 7 Data Mentah

Lampiran 8 SPSS

Lampiran 9 Surat Ijin Studi Pendahuluan

Lampiran 10 Surat Balasan Studi Pendahuluan

Lampiran 11 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 12 Surat Balasan Ijin Penelitian

Lampiran 13 Surat Uji Etik

**Lampiran 14 Lembar Konsultasi**

**ABSTRAK**

**Budhi Priyanto Utomo**

**HUBUNGAN KENAIKAN JENJANG KARIR PERAWAT DENGAN  
KINERJA PERAWAT DI UNIT RAWAT INAP DI RSKB COLUMBIA ASIA  
SEMARANG**

xv + 90 Hal + 17 Tabel + 4 Gambar

**Latar Belakang:** Jenjang karir perawat merupakan sistem pengembangan profesionalisme yang mendukung peningkatan kualitas pelayanan dan kinerja perawat. Kinerja perawat yang baik sangat berpengaruh terhadap mutu pelayanan kesehatan. Namun, di beberapa rumah sakit, masih ditemukan adanya ketimpangan antara jenjang karir dan kinerja perawat. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kenaikan jenjang karir perawat dengan kinerja perawat di unit rawat inap RSKB Columbia Asia Semarang

**Metode:** Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain cross sectional. Populasi adalah seluruh perawat di unit rawat inap RSKB Columbia Asia Semarang dengan sampel 52 responden melalui teknik total sampling. Instrumen penelitian berupa kuesioner jenjang karir (20 item) dan kuesioner kinerja perawat (30 item) yang telah diuji validitas dan reliabilitas dengan hasil reliabel (Cronbach's Alpha > 0,7). Penelitian ini telah mendapatkan persetujuan etik dari Komite Etik Penelitian Kesehatan Universitas Widya Husada Semarang dengan Nomor Uji Etik: 146-EC-LPPMUWHSVII2025, serta menjunjung tinggi prinsip informed consent, anonimitas, dan kerahasiaan data. Analisis data dilakukan menggunakan uji Rank Spearman.

**Hasil:** Hasil uji statistik menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kenaikan jenjang karir perawat dengan kinerja perawat di unit rawat inap RSKB Columbia Asia Semarang dengan nilai signifikansi ( $p = 0,021 \leq \alpha = 0,05$ ). Perawat dengan jenjang karir yang lebih tinggi cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik.

**Kesimpulan:** Terdapat hubungan yang signifikan antara kenaikan jenjang karir perawat dengan kinerja perawat. Oleh karena itu, pihak rumah sakit diharapkan dapat mengoptimalkan sistem jenjang karir sebagai bagian dari strategi peningkatan mutu layanan dan pengembangan sumber daya manusia keperawatan.

**Kata Kunci:** jenjang karir perawat, kinerja perawat, rumah sakit

**Daftar Pustaka:** 43 (2014–2024)

**ABSTRACT**

**Budhi Priyanto Utomo**

**RELATIONSHIP BETWEEN NURSES' CAREER LEVEL PROGRESSION AND NURSES' PERFORMANCE IN THE INPATIENT CARE UNIT AT COLUMBIA ASIA SEMARANG HOSPITAL**

**xv + 90 Pages + 17 Tables + 4 Figures**

**Background:** Nurses' career levels are a professional development system that supports improving the quality of service and nurse performance. Good nurse performance greatly influences the quality of health services. However, in several hospitals, there is still an imbalance between career levels and nurse performance. Therefore, this study aims to determine the relationship between nurses' career level promotion and nurse performance in the inpatient unit of Columbia Asia Semarang Hospital.

**Method:** This study used a quantitative method with a cross-sectional design. The population was all nurses in the inpatient unit of RSKB Columbia Asia Semarang, with a sample of 52 respondents using a total sampling technique. The research instruments were a career ladder questionnaire (20 items) and a nurse performance questionnaire (30 items), which had been tested for validity and reliability with reliable results (Cronbach's Alpha > 0.7). This study has received ethical approval from the Health Research Ethics Committee of Widya Husada University Semarang with Ethics Test Number: 146-EC-LPPMUWHSVII2025, and upholds the principles of informed consent, anonymity, and data confidentiality. Data analysis was performed using the Spearman Rank test..

**Results:** The results of the statistical test showed that there was a significant relationship between career ladder advancement of nurses and nurse performance in the inpatient unit of RSKB Columbia Asia Semarang with a significance value ( $p = 0.021 \leq \alpha = 0.05$ ). Nurses with higher career ladders tend to show better performance.

**Conclusion:** There is a significant relationship between career ladder advancement of nurses and nurse performance. Therefore, the hospital is expected to optimize the career ladder system as part of a strategy to improve service quality and develop nursing human resources.

**Keywords:** nurse career ladder, nurse performance, hospital

**Bibliography:** 43 (2014–2024)

