

ABSTRAK

Wiwit Lestariningsih

Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan

xii + 6 bab + 54 halaman + 11 tabel + 2 gambar + 7 lampiran

Latar Belakang: Perawat memegang peranan penting dalam memberikan asuhan keperawatan pada pasien. Perawat yang mendapatkan kesempatan dalam menyalurkan ide dan dihargai dalam penerapan asuhan keperawatan akan menumbuhkan kepuasan kerja. Salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah budaya organisasi. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan budaya organisasi dengan kepuasan perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan.

Metode: Desain penelitian menggunakan asosiatif korelasional dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel penelitian adalah perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan sebanyak 97 orang dengan *proportional random sampling*. Instrumen penelitian adalah kuesioner budaya organisasi dan kepuasan kerja yang diadopsi dan sudah tervalidasi. Analisa data menggunakan distribusi frekuensi dan *Spearman rank*.

Hasil: Sebanyak 74 orang (76,3%) mempunyai budaya organisasi yang kurang baik dan lebih dari separuh yaitu 56 orang (56,7%) kurang puas. Terdapat hubungan budaya organisasi dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan dengan nilai $p: 0,000$ dan ρ sebesar 0,603.

Kesimpulan: Terdapat hubungan budaya organisasi dengan kepuasan kerja perawat.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Perawat
Kepustakaan : 60 (2014-2024)

ABSTRACT

Wiwit Lestariningsih

The Relationship between Organisational Culture and Nurse Satisfaction at Budi Rahayu Hospital, Pekalongan City

xii + 6 chapters + 54 pages + 11 tables + 2 figures + 4 attachments

Background: Nurses play an important role in providing nursing care to patients. Nurses who get the opportunity to channel ideas and are valued in the application of nursing care will foster job satisfaction. One of the factors that influence job satisfaction is organisational culture. The purpose of this study was to determine the relationship between organisational culture and nurse satisfaction at Budi Rahayu Hospital, Pekalongan City.

Methods: The research design used associative correlation with a cross sectional approach. The research sample was 97 nurses at Budi Rahayu Hospital, Pekalongan City with proportional random sampling. The research instruments were validated organisational culture and job satisfaction questionnaires. Data analysis used frequency distribution and Spearman rank

Results: Most of the 74 people (76.3%) have a poor organisational culture and more than half, 56 people (56.7%) are less satisfied. There was relationship between organisational culture and nurses' job satisfaction at Budi Rahayu Hospital, Pekalongan City with p value: 0,000 and rho: 0,603.

Conclusion: There was correlation organisational culture with to nurses' job satisfaction.

Keywords : Organisational Culture, Nurses' Job Satisfaction
Literature : 60 (2014-2024)