

BAB VI

KESIMPULAN

A. Simpulan

Hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Karakteristik responden diketahui sebagian besar (56,7%) perawat termasuk dalam kategori umur 31-40 tahun. Berdasarkan tingkat pendidikan diketahui 62,9% perawat berpendidikan DIII dan mayoritas (38,1%) perawat dengan lama kerja 6-10 tahun.
2. Budaya organisasi diperoleh sebagian besar yaitu 74 orang (76,3%) mempunyai budaya organisasi yang kurang baik.
3. Kepuasan kerja diketahui lebih dari separuh yaitu 56 orang (56,7%) kurang puas.
4. Terdapat hubungan budaya organisasi dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan dengan ρ *value* sebesar 0,000 dan ρ sebesar 0,603.

B. Saran

Peneliti memberikan rekomendasi berdasarkan hasil penelitian kepada:

1. Pihak Rumah Sakit
 - a. Rumah sakit perlu melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penerapan budaya organisasi dalam pemberian asuhan keperawatan dan

kedisiplinan kerja perawat, secara berkala dan berkesinambungan sehingga dapat diketahui kepuasan kerja perawat.

- b. Rumah sakit perlu memberikan penghargaan dengan memberikan promosi jabatan pada perawat yang mempunyai kompetensi baik.

2. Perawat Pelaksana

Perawat sebaiknya menggunakan nilai-nilai, normal dari dalam budaya organisasi rumah sakit dalam pemberian asuhan keperawatan sehingga dapat meningkatkan kualitas pelayanan dan kepuasan pasien, serta kepuasan kerja pada perawat.

3. Bagi Peneliti Lain

Hasil penelitian ini dapat dijadikan data dasar bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan tema sejenis yaitu kepuasan kerja perawat.