

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Simpulan**

Hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Karakteristik responden diketahui sebagian besar (56,7%) perawat termasuk dalam kategori umur 31-40 tahun. Berdasarkan tingkat pendidikan diketahui 62,9% perawat berpendidikan DIII dan mayoritas (38,1%) perawat dengan lama kerja 6-10 tahun.
2. Budaya organisasi diperoleh sebagian besar yaitu 74 orang (76,3%) mempunyai budaya organisasi yang kurang baik.
3. Kepuasan kerja diketahui lebih dari separuh yaitu 56 orang (56,7%) kurang puas.
4. Terdapat hubungan budaya organisasi dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan dengan  $\rho$  value sebesar 0,000 dan  $\rho$  sebesar 0,603.

#### **B. Saran**

Peneliti memberikan rekomendasi berdasarkan hasil penelitian kepada:

1. Pihak Rumah Sakit
  - a. Rumah sakit perlu melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penerapan budaya organisasi dalam pemberian asuhan keperawatan dan

kedisiplinan kerja perawat, secara berkala dan berkesinambungan sehingga dapat diketahui kepuasan kerja perawat.

- b. Rumah sakit perlu memberikan penghargaan dengan memberikan promosi jabatan pada perawat yang mempunyai kompetensi baik.

## 2. Perawat Pelaksana

Perawat sebaiknya menggunakan nilai-nilai, normal dari dalam budaya organisasi rumah sakit dalam pemberian asuhan keperawatan sehingga dapat meningkatkan kualitas pelayanan dan kepuasan pasien, serta kepuasan kerja pada perawat.

## 3. Bagi Peneliti Lain

Hasil penelitian ini dapat dijadikan data dasar bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan tema sejenis yaitu kepuasan kerja perawat.