



UWHS

SKRIPSI

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KEPUASAN PERAWAT
DI RUMAH SAKIT BUDI RAHAYU KOTA PEKALONGAN**

Untuk Memenuhi Persyaratan gelar Sarjana Keperawatan

**Wiwit Lestarringsih
NIM : 2317091**

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA
UNIVERSITAS WIDYA HUSADA SEMARANG
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Perawat di
Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan
Nama Mahasiswa : Wiwit Lestariningsih
NIM : 2317091

Siap dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 19 Febuari 2025

Menyetujui,

Pembimbing Utama



Ns. Menik Kustriyani, M.Kep
NUPTK : 1842765666231112

Pembimbing Pendamping



Ns. Wijanarko Heru Prantono, S.Kep, M.H
NUPTK: 186376266310180

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Perawat di
Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan

Nama Mahasiswa : Wiwit Lestariningsih

NIM : 2317091

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

pada tanggal 19 Febuari 2025

Menyetujui,

Ketua Penguji : Ns. Wahyuningsih, S.Kep. M.Kep

()

Anggota Penguji I : Ns. Menik Kustriyani, M.Kep

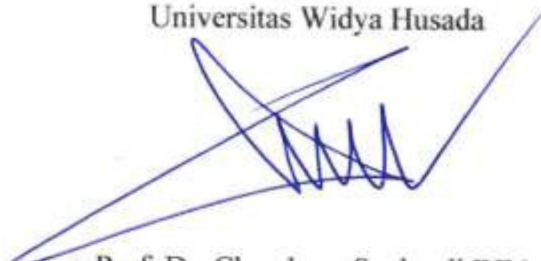
()

Anggota Penguji II : Ns. Wijanarko Heru Pramono, S.Kep. M.H

()

Mengetahui,

Rektor
Universitas Widya Husada



Prof. Dr. Chandrasa Soekardi DEA
NUPTK. 7836735636130062

Ketua
Program Studi Keperawatan Program Sarjana



Ns. Heny Prasetyorini, S.Kep. M.Kep
NUPTK. 1359762663230203

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan”.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi syarat kelulusan di Universitas Widya Husada. Skripsi ini dapat terselesaikan atas bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, maka peneliti menghaturkan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Chandrasa Soekardi DEA, selaku Rektor Universitas Widya Husada Semarang.
2. Ns. Heny Prasetyorini, S.Kep. M.Kep, selaku Ketua Program Studi Keperawatan Universitas Widya Husada Semarang
3. Ns. Wahyuningsih, S.Kep. M.Kep, selaku Ketua Penguji yang telah memberikan masukan dan koreksi untuk kesempurnaan skripsi ini
4. Ns. Menik Kustriyani, M.Kep, selaku pembimbing utama dan anggota penguji I yang telah memberikan bimbingan dan arahan
5. Ns. Wijanarko Heru Pramono, S.Kep. M.H, selaku pembimbing pendamping dan anggota penguji II yang telah membarikan masukan dan arahan selama penyusunan skripsi
6. Pihak Rumah Sakit Budi Rahayu yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian

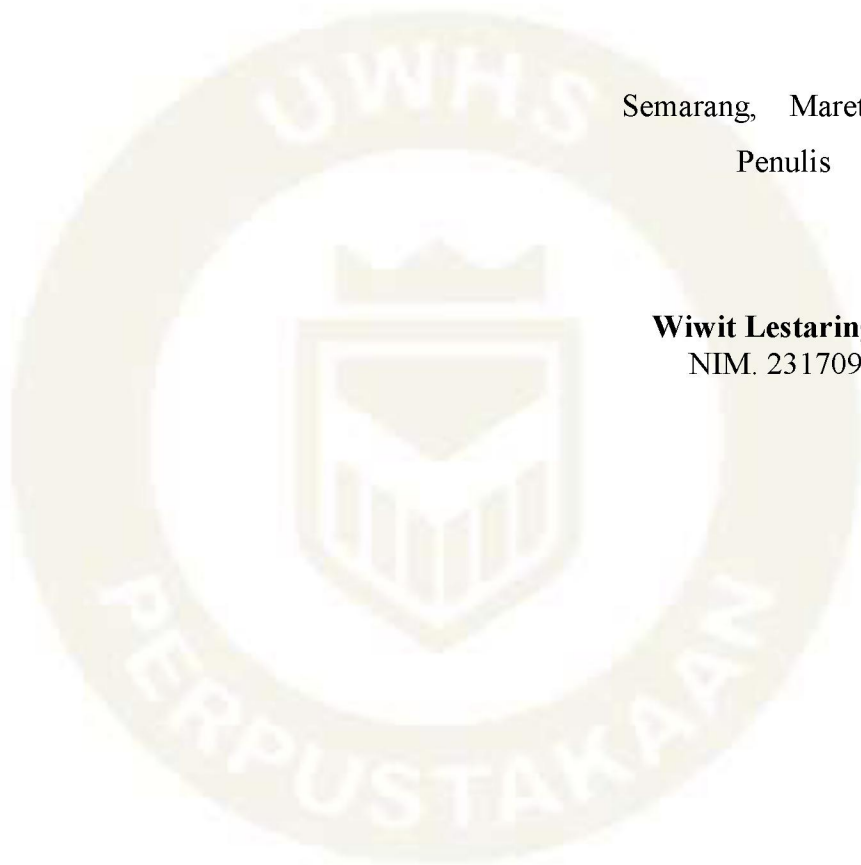
7. Segenap dosen dan staf program studi keperawatan Universitas Widya Husada Semarang yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan dalam penulisan skripsi ini.

Skripsi ini masih membutuhkan perbaikan untuk kesempurnaan, oleh karena itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dan semoga bermanfaat bagi pembaca.

Semarang, Maret 2025

Penulis

Wiwit Lestarringsih
NIM. 2317091



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Rumah Sakit.....	8
B. Perawat.....	9
C. Kepuasan Perawat	12
D. Budaya Organisasi	18
E. Kerangka Teori	24
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Kerangka Konsep	25

B. Hipotesis Penelitian	25
C. Jenis dan Rancangan	26
D. Lokasi Penelitian	26
E. Populasi dan Sampel Penelitian	27
F. Definsi Operasional	30
G. Instrumen Penelitian dan Cara Pengumpulan Data	31
H. Teknik Pengolahan Data	35
I. Analisa Data	36
J. Etika Penelitian	39
BAB IV. HASIL PENELITIAN	
A. Deskripsi Lokasi Penelitian	41
B. Karakteristik Responden	42
C. Univariat.....	43
D. Bivariat	44
BAB V. PEMBAHASAN	
A. Karakteristik Responden	46
B. Analisa Univariat	47
C. Analisa Bivariat	51
BAB VI. PENUTUP	
A. Simpulan	53
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pengambilan Sampel	29
Tabel 3.2	Definisi Operasional.....	30
Tabel 3.3	Kisi-Kisi Kuesioner Budaya Organisasi	32
Tabel 3.4	Kisi-Kisi Kuesioner Kepuasan Perawat	33
Tabel 3.5	Panduan Interpretasi Hasil Uji Korelasi	38
Tabel 4.1.	Distribusi Frekuensi Karaktersitik Perawat Berdasarkan Umur di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan, Januari 2025 (n= 97)	42
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Karaktersitik Perawat Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan, Januari 2025 (n= 97)	42
Tabel 4.3.	Distribusi Frekuensi Karaktersitik Perawat Berdasarkan Lama Kerja di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan, Januari 2025 (n= 97)	43
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi Perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan, Januari 2025 (n= 97)	43
Tabel 4.5.	Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan, Januari, 2025 (n= 97)	44
Tabel 4.6.	Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan, Januari 2025 (n= 97)	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori	24
Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian	25



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pengantar Penelitian

Lampiran 2 Persetujuan Menjadi Responden

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 Hasil Penelitian

Lampiran 5 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi

Lampiran 6 Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja

Lampiran 7 Surat Permohonan Ijin Penelitian

Lampiran 8 Surat Jawaban Ijin Penelitian

Lampiran 9 Dokumentasi Penelitian



ABSTRAK

Wiwit Lestariningsih

Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan

xii + 6 bab + 54 halaman + 11 tabel + 2 gambar + 7 lampiran

Latar Belakang: Perawat memegang peranan penting dalam memberikan asuhan keperawatan pada pasien. Perawat yang mendapatkan kesempatan dalam menyalurkan ide dan dihargai dalam penerapan asuhan keperawatan akan menumbuhkan kepuasan kerja. Salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah budaya organisasi. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan budaya organisasi dengan kepuasan perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan.

Metode: Desain penelitian menggunakan asosiatif korelasional dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel penelitian adalah perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan sebanyak 97 orang dengan *proportional random sampling*. Instrumen penelitian adalah kuesioner budaya organisasi dan kepuasan kerja yang diadopsi dan sudah tervalidasi. Analisa data menggunakan distribusi frekuensi dan *Spearman rank*.

Hasil: Sebanyak 74 orang (76,3%) mempunyai budaya organisasi yang kurang baik dan lebih dari separuh yaitu 56 orang (56,7%) kurang puas. Terdapat hubungan budaya organisasi dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Budi Rahayu Kota Pekalongan dengan nilai $p: 0,000$ dan ρ sebesar 0,603.

Kesimpulan: Terdapat hubungan budaya organisasi dengan kepuasan kerja perawat.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Perawat
Kepustakaan : 60 (2014-2024)

ABSTRACT

Wiwit Lestariningsih

The Relationship between Organisational Culture and Nurse Satisfaction at Budi Rahayu Hospital, Pekalongan City

xii + 6 chapters + 54 pages + 11 tables + 2 figures + 4 attachments

Background: Nurses play an important role in providing nursing care to patients. Nurses who get the opportunity to channel ideas and are valued in the application of nursing care will foster job satisfaction. One of the factors that influence job satisfaction is organisational culture. The purpose of this study was to determine the relationship between organisational culture and nurse satisfaction at Budi Rahayu Hospital, Pekalongan City.

Methods: The research design used associative correlation with a cross sectional approach. The research sample was 97 nurses at Budi Rahayu Hospital, Pekalongan City with proportional random sampling. The research instruments were validated organisational culture and job satisfaction questionnaires. Data analysis used frequency distribution and Spearman rank

Results: Most of the 74 people (76.3%) have a poor organisational culture and more than half, 56 people (56.7%) are less satisfied. There was relationship between organisational culture and nurses' job satisfaction at Budi Rahayu Hospital, Pekalongan City with p value: 0,000 and rho: 0,603.

Conclusion: There was correlation organisational culture with to nurses' job satisfaction.

Keywords : Organisational Culture, Nurses' Job Satisfaction
Literature : 60 (2014-2024)