

ABSTRAK

AZIZAH NOVI FIRDANINGRUM

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DENGAN PERILAKU
CARING PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS PERMATA
MEDIKA KOTA SEMARANG**

xvii + 88 Hal + 14 Tabel + 2 Gambar + 14 Lampiran

Latar Belakang: Perawat memiliki peran penting dalam memberikan pelayanan keperawatan yang holistik dan berkualitas di rumah sakit. Salah satu aspek penting dalam pemberian pelayanan tersebut adalah perilaku caring perawat. Perilaku caring dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, salah satunya adalah motivasi kerja. Motivasi kerja yang tinggi diyakini dapat meningkatkan kualitas perilaku *caring* perawat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan perilaku *caring* perawat di ruang rawat inap RS Permata Medika Kota Semarang.

Metode: Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan rancangan *Desain Korelasi* dan pendekatan *Cross-Sectional*. Sampel penelitian adalah perawat di ruang rawat inap Arimbi, Dewi Kunthi dan Rama Shinta RS Permata Medika Kota Semarang yang berjumlah 52 orang, yang dipilih menggunakan teknik total sampling. Analisis data dilakukan dengan uji statistik *Rank Spearman* untuk menentukan hubungan antara variabel motivasi kerja dan perilaku caring perawat.

Hasil: Uji Spearman Rank diperoleh nilai signifikansi = 0.000 yaitu < 0.05 yang berarti H_a diterima. Nilai koefisien korelasi yaitu $r = 0.659$ Yang artinya, korelasi dengan keeratan sedang menunjukkan arah positif, Sehingga diketahui bahwa motivasi kerja perawat yang baik akan menjadikan perilaku caring perawat menjadi baik.

Kesimpulan: H_a diterima dan H_0 ditolak, yang artinya ada hubungan motivasi kerja perawat dengan perilaku caring perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Permata Medika Kota Semarang.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Perilaku *Caring*, Perawat

Referensi: 52 (2017-2024)

ABSTRACT

AZIZAH NOVI FIRDANINGRUM

**THE RELATIONSHIP BETWEEN NURSES' WORK MOTIVATION
AND NURSES CARING BEHAVIOR IN THE INPATIENT WARD
OF PERMATA MEDIKA HOSPITAL SEMARANG CITY**

xvii + 88 Pages + 14 Tables + 2 Figures + 14 Appendices

Background: Nurses play an important role in providing holistic and high-quality nursing care in hospitals. One of the key aspects of such care is nurses' caring behavior. Caring behavior can be influenced by various factors, one of which is work motivation. High work motivation is believed to enhance the quality of nurses' caring behavior. This study aims to examine the relationship between work motivation and nurses' caring behavior in the inpatient ward of RS Permata Medika, Semarang City.

Method: This study employed a quantitative method with a Correlational Design and a Cross-Sectional approach. The research sample consisted of 52 nurses from the inpatient wards of Arimbi, Dewi Kunthi, and Rama Shinta at Permata Medika Hospital in Semarang City, selected using the total sampling technique. Data analysis was conducted using the Spearman Rank statistical test to determine the relationship between work motivation and nurses' caring behavior.

Result: The Spearman Rank test resulted in a significance value of 0.000, which is < 0.05 , indicating that H_A is accepted. The correlation coefficient value was $r = 0.659$, suggesting a moderate positive correlation. This means that better work motivation among nurses leads to improved caring behavior.

Conclusion: H_A is accepted, and H_0 is rejected, confirming a relationship between nurses' work motivation and their caring behavior in the inpatient ward of Permata Medika Hospital, Semarang City.

Kata Kunci: Work Motivation, Caring Behavior, Nurses

Referensi: 52 (2017-2024)