

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil penelitian yang dilakukan di Rumah sakit Permata medika Semarang yang telah dibahas maka kesimpulan dari pannelitian:

1. Karakteristik perawat ruang inap di Rumah Sakit Permata Medika Semarang mayoritas memiliki usia 21-25 tahun, terdapat jenis kelamin perempuan, memiliki tingkat pendidikan D3 serta lama masa kerja yaitu 1-3 tahun.
2. Motivasi kerja perawat ruang inap Rumah Sakit Permata Medika Semarang sebagian besar memiliki tingkat motivasi dengan katagori cukup sebanyak 28 perawat (53.8%)
3. Perilaku *caring* perawat ruang inap Rumah Sakit Permata Medika Semarang sebagian besar memiliki perilaku dengan katagori baik sebanyak 27 perawat (51.9%)
4. Terdapat hubungan antara motivasi kerja perawat terhadap perilaku *caring* perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Permata Medika Semarang dengan arah positif dan kekuatan sedang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian hubungan motivasi kerja dengan perilaku *caring* perawat pada ruang rawat inap Rumah Sakit

Permata Medika Semarang, peneliti memberikan saran terhadap berbagai pihak diantaranya:

1. Bagi Rumah Sakit

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan untuk dapat mempertahankan atau meningkatkan motivasi kerja yang masih dalam kategori cukup, juga perilaku caring perawat di Rumah sakit Permata Medika Semarang lebih baik lagi.

2. Bagi Institusi Pendidikan

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan masukan serta tambahan wawasan serta tempat dalam perkembangan beberapa rangkaian kegiatan yang efektif strategis dengan tujuan perkembangan rangkaian pendidikan yang bagus

3. Bagi peneliti Selanjutnya

Karya ilmiah ini dapat dijadikan salah satu referensi terhadap penelitian selanjutnya dengan judul, jumlah, sampel dan waktu yang berbeda sehingga dapat menjadikan hasil penelitian tersebut lebih valid dan efektif. hasil penelitian sebelumnya.