



UWHS

SKRIPSI

**HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD BATANG**

Untuk Memenuhi Persyaratan gelar Sarjana Keperawatan

Ahmad Rozin
NIM: 2317005

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA
UNIVERSITAS WIDYA HUSADA SEMARANG
2025**

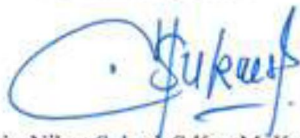
LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di
Ruang Rawat Inap RSUD Batang
Nama Mahasiswa : Ahmad Rozin
NIM : 2317005

Siap dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 17 Februari 2025

Menyetujui,

Pembimbing Utama



Ns. Niken Sukesi, S.Kep M. Kep
NUPTK. 4639756657230130

Pembimbing Kedua



Ns. Chandra Hadi Prasetya, S.Kep., M.Kes
NUPTK. 9547763664130240

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di
Ruang Rawat Inap RSUD Batang

Nama : Ahmad Rozin

NIM : 2317005

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 17 Februari 2025

Menyetujui, :

1. Ketua Penguji : Ns. Menik Kustriyani, S.Kep, M.Kep

()

2. Anggota Penguji I : Ns. Chandra Hadi P, S.Kep. M.Kes

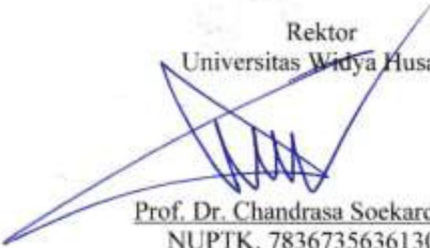
()

3. Sekretaris : Ns. Niken Sukesu, S.Kep M. Kep

()

Mengetahui,

Rektor
Universitas Widy Husada


Prof. Dr. Chandrasa Sockardi, DEA
NUPTK. 7836735636130062

Ketua
Prodi Keperawatan Program Sarjana


Heny Prasetyorini, S.Kep.,Ns., M.Kep
NUPTK. 1359762663230203

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi penelitian dengan judul “Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Batang.”

Skripsi ini disusun dalam rangka pengusulan penelitian untuk Skripsi Sarjana Keperawatan. Skripsi ini dapat terselesaikan atas bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Peneliti menghaturkan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Prof. Ir. Chandrasa Soekardi, DEA selaku Rektor Universitas Widya Husada Semarang.
2. Dr. Edvi Gracia Ardani, E.M.P, selaku Wakil Rektor Bidang Akademik Universitas Widya Husada Semarang.
3. Heny Prasetyorini, S.Kep.,Ns., M.Kep, selaku Ketua Program Studi Keperawatan Universitas Widya Husada Semarang.
4. Ns. Dwi Nur Aini, S.Kep., M.Kep, selaku Sekretaris Program Studi Keperawatan Universitas Widya Husada Semarang
5. dr. Mochamat Ali Balkhi selaku Direktur RSUD Kabupaten Batang
6. Ns, Menik Kustriyani, S.Kep, M. Kep selaku Ketua Penguji.
7. Ns. Niken Sukesi, S.Kep., M. Kep selaku pembimbing utama dan anggota penguji I
8. Ns. Chandra Hadi P, S.Kep, M.Kes, selaku pembimbing kedua dan anggota penguji II

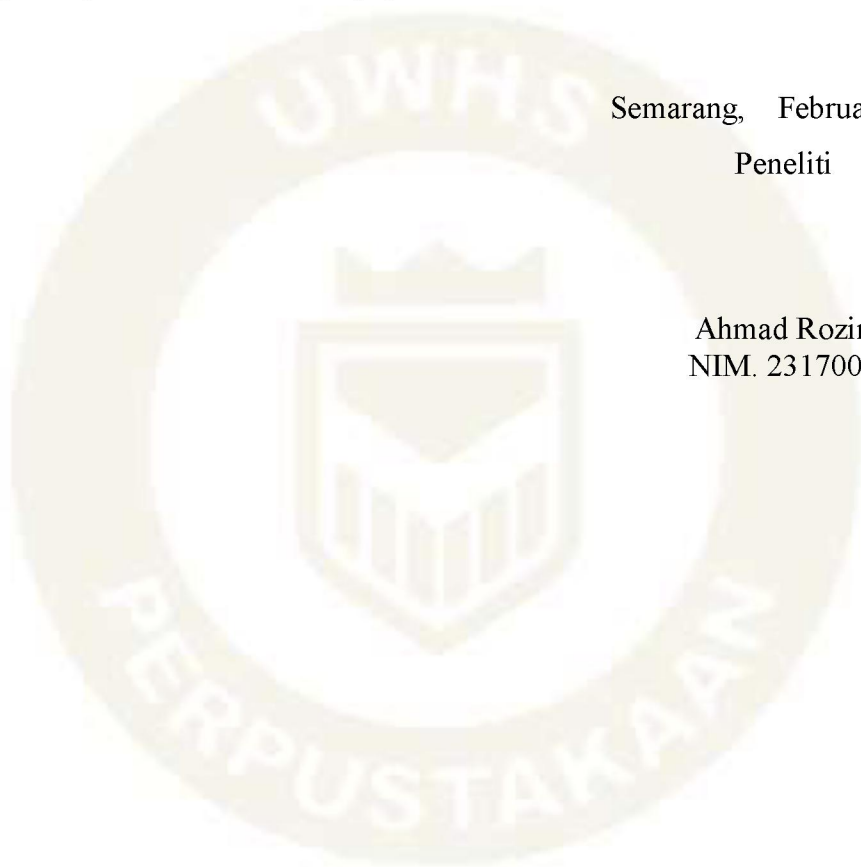
9. Segenap dosen dan staf program studi ilmu keperawatan Universitas Widya Husada Semarang yang telah membekali peneliti dengan ilmu pengetahuan dalam penulisan skripsi ini.

Skripsi ini masih membutuhkan perbaikan untuk kesempurnaan, oleh karena itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Semarang, Februari 2025

Peneliti

Ahmad Rozin
NIM. 2317005



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian 	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Perawat.....	8
B. Komitmen Organisasi	17
C. Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja	21
D. Kerangka Teori	22
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Kerangka Konsep	23
B. Hipotesis Penelitian	23
C. Jenis dan Rancangan	24
D. Lokasi Penelitian	24
E. Populasi dan Sampel Penelitian	25
F. Definsi Operasional	27
G. Instrumen Penelitian dan Cara Pengumpulan Data	28
H. Validitas dan Reliabilitas	32
I. Metode Pengolahan Data	32
J. Analisa Data	34
K. Etika Penelitian	36
BAB IV. HASIL PENELITIAN	
A. Deskripsi Lokasi Penelitian	38
B. Karakteristik Responden	39
C. Univariat.....	40
D. Bivariat	41
BAB V. PEMBAHASAN	
A. Analisa Univariat	43
B. Analisa Bivariat	51

BAB VI. PENUTUP

A. Simpulan	55
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pengambilan Sampel Penelitian	27
Tabel 3.2	Definisi Operasional.....	27
Tabel 3.3	Kisi-Kisi Kuesioner Komitmen Organisasi	28
Tabel 3.4	Kisi-Kisi Kuesioner Kinerja Perawat.....	30
Tabel 3.5	Panduan Interpretasi Hasil Uji Korelasi	34
Tabel 3.6	Jadwal Penelitian	37
Tabel 4.1.	Distribusi Frekuensi Karakteristik Perawat di RSUD Batang, Januari 2025 (n= 102).....	39
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi Perawat di RSUD Batang, Januari 2025 (n= 102).....	40
Tabel 4.3.	Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat di RSUD Batang, Januari, 2025 (n= 102).....	40
Tabel 4.4.	Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di RSUD Btaang, Januari 2025 (n= 102).....	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	22
Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	23



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Pengantar Penelitian
- Lampiran 3 Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 4 Kuesioner
- Lampiran 5 Hasil Penelitian
- Lampiran 6 Tabulasi Jawaban Komitmen Organisasi
- Lampiran 7 Tabulasi Jawaban Kinerja
- Lampiran 8 Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi
- Lampiran 9 Distribusi Frekuensi Kinerja
- Lampiran 10 Lembar Konsultasi
- Lampiran 11 Surat Ijin Studi Pendahuluan
- Lampiran 12 Surat Jawaban Studi Pendahuluan
- Lampiran 13 Surat Layak Etik dari RSUD Batang
- Lampiran 14 Surat Ijin Penelitian dari Universitas Widya Husada
- Lampiran 15 Surat Jawab Permohonan Ijin Penelitian dari RSUD Batang
- Lampiran 16 Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 17 Daftar Hadir Bukti Sebagai Oponen Ujian Proposal

ABSTRAK

Ahmad Rozin

Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Batang

xi + 6 bab + 57 halaman + 5 tabel + 17 gambar + 10 lampiran

Latar Belakang: Rumah sakit merupakan insitusi yang memberikan pelayanan kesehatan pada pasien. Perawat dalam memberikan pelayanan kesehatan pada pasien harus mempunyai kinerja yang baik yang dapat dipengaruhi komitmen organisasi. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan komitmen organisasi dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Batang.

Metode: Desain penelitian menggunakan deskriptif korelasi dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian adalah semua perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Batang sebanyak 136 perawat. Sampel penelitian adalah perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Batang sebanyak 102 orang dengan *proportional random sampling*. Instrumen penelitian adalah kuesioner komitmen organisasi yang diadopsi dari Ardhy (2019) dan kuesioner kinerja yang diadopsi Mufit (2019). Analisa data menggunakan *Spearman rank*.

Hasil: lebih dari separuh yaitu 56 orang (54,9%) mempunyai komitmen organisasi yang kurang dan sebagian besar yaitu 55 orang (53,9%) mempunyai kinerja yang kurang. Ada hubungan komitmen organisasi dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Batang dengan nilai $p: 0,002$ dan ρ sebesar 0,308.

Kesimpulan: Komitmen organisasi berhubungan dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Batang.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kinerja, Perawat Rawat Inap
Kepustakaan : 59 (2017-2024)

ABSTRACT

Ahmad Rozin

The Relationship between Organisational Commitment and Nurse Performance in the Inpatient Room of Batang Public Hospital

xi + 6 chapters + 57 pages + 5 tables + 17 figures + 10 attachments

Background: Hospitals are institutions that provide health services to patients.. Nurses in providing health services to patients must have good performance which can be influenced by organisational commitment. The purpose of this study was to determine the relationship between organisational commitment and nurse performance in the inpatient room of Batang Public Hospital.

Methods: The research design used descriptive correlation with a cross sectional approach. The study population was all executive nurses in the inpatient room of Batang Public Hospital as many as 136 nurses. The research sample was executive nurses in the inpatient room of Batang Public Hospital as many as 102 people by proportional random sampling. The research instrument was organisational commitment questionnaire adopted from Ardhy (2019) and performance questionnaire adopted from Mufit (2019). Data analysis used spearman rank.

Results: more than half, namely 56 people (54.9%) have poor organisational commitment and most, namely 55 people (53.9%) have poor performance. There is a relationship between organisational commitment and nurse performance in the inpatient room of Batang Hospital with a p value: 0.002 and rho of 0.308.

Conclusion: Organisational commitment is related to nurses' performance in the inpatient ward of Batang Regional Hospital.

Keywords : Organisational Commitment, Performance, Inpatient Nurse
Literature : 59 (2017-2024)